

Ajudante

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Ajudante	Posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 1.239,80

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	Total	11,36%	R\$ 140,84

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)					R\$ 1.380,64	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 276,13
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 41,42
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC				1,00%	R\$ 13,81
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 8,28
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS				8,00%	R\$ 110,45
Total					36,80%	R\$ 508,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 327,11

Ajudante

B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,22
E	Auxílio creche	R\$ 2,33
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
Total		R\$ 850,47

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,47
Total			R\$ 1.499,39

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
Total		17,00%	R\$ 225,70

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
Total		R\$ 225,70

Ajudante

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,04
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 88,04
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<u>R\$ 3.110,34</u>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			4,50%	R\$ 139,97
B	Lucro			4,50%	R\$ 155,02
C	Tributos			5,65%	R\$ 194,64
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	0,65%			
	COFINS	3,00%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	ISSQN	2,00%			
	Outros (especificar)				
Total					R\$ 489,63

R\$ 3.444,94

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.499,39
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 88,04
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.110,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 489,63
Valor Total por Empregado		R\$ 3.609,25

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.239,80
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1	R\$ 2,33
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,01	R\$ 0,22

VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	n° dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 327,11
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50	R\$ 74,39	

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
conjunto de brim	48	6	2	R\$ 16,00
Camiseta manga curta	15,98	6	4	R\$ 10,65
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32
botas (par)	25,07	6	2	R\$ 8,36
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã ou moletom	79,23	6	2	R\$ 26,41
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
cinto lombar	116,5	12	1	R\$ 9,71
luvas de proteção raspa	14,63	6	2	R\$ 4,88
		6	2	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				R\$ 88,04

Caberá ao Contratado efetuar o preenchimento da planilha de custos da proposta inicial com os valores e quantidades do vale transporte conforme necessidade dos funcionários de sua empresa. Leiam o item 12.63 e subitens do Termo de Referência.

Continuo

Continuo

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Continuo	Posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Continuo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4122-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Continuo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 1.239,80

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	Total	11,36%	R\$ 140,84

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)			R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 276,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP 0,0100 3,00% R\$ 41,42
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,81
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,28
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
	Total	36,80%	R\$ 508,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 327,11

Continuo

B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
Total		R\$ 850,65

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,65
Total			R\$ 1.499,56

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,001%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,003%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
Total			<u>17,00%</u> R\$ 225,70

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
Total		<u>R\$ 225,70</u>

Continuo

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 109,24
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 109,24
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<u>R\$ 3.131,71</u>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 140,93
B	Lucro		4,50%	R\$ 156,09
C	Tributos		5,65%	R\$ 195,98
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
ISSQN	2,00%			
Outros (especificar)				
Total				R\$ 492,99

R\$ 3.468,62

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.499,56
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 109,24
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.131,71
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 492,99
Valor Total por Empregado		R\$ 3.634,05

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.239,80
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,20%	R\$ 0,25

VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	n° dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 327,11
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50	R\$ 74,39	

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50
Camisa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11
Camisa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				R\$ 109,24

Caberá ao Contratado efetuar o preenchimento da planilha de custos da proposta inicial com os valores e quantidades do vale transporte conforme necessidade dos funcionários de sua empresa. Leiam o item 12.63 e subitens do Termo de Referência.

Copeira

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeira	Posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeira
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 1.239,80

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	Total	11,36%	R\$ 140,84

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)					R\$ 1.380,64	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			%	Valor (R\$)	
A	INSS			20,00%	R\$ 276,13	
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 34,52	
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 41,42
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 20,71	
E	SENAI – SENAC			1,00%	R\$ 13,81	
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 8,28	
G	INCRA			0,20%	R\$ 2,76	
H	FGTS			8,00%	R\$ 110,45	
Total				36,80%	R\$ 508,08	

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 327,11

Copeira

B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
Total		R\$ 850,65

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,65
Total			R\$ 1.499,56

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,22% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,61
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
Total			17,00% R\$ 225,69

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 225,69
4.2	Intra jornada	
Total		R\$ 225,69

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 102,41
B	Materiais	R\$ 243,89
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 346,29
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<u>R\$ 3.368,76</u>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 151,59
B	Lucro		4,50%	R\$ 167,90
C	Tributos		5,65%	R\$ 210,81
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	ISSQN	2,00%		
	Outros (especificar)			
Total				R\$ 530,31

R\$ 3.731,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.499,56
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,69
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 346,29
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.368,76
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 530,31
Valor Total por Empregado		R\$ 3.909,13

TOTAL GERAL MENSAL(CUSTOS FIXOS + CUSTOS VARIÁVEIS)		R\$ 3.909,13
--	--	--------------

Copeira

234547,8

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)

BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS

Vale Refeição	Dias	Valor
	21,726	
Cesta Básica		Quantidade
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor
	R\$ 60,00	
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor
	R\$ 1.239,80	R\$
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor
	1	
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor
	1	

VALE TRANSPORTE

São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50

UNIFORMES

Item	Custo unitário	Vida
Calça ou saia social	43,51	
Camisa manga curta	75,33	
Camisa manga longa	75,33	
Avental	24,54	
Sapato (par)	77,63	
Meia (par)	11,5	
Crachá com cordão	3	
Outros (especificar)		
Outros (especificar)		
Outros (especificar)		
Outros (especificar)		
Outros (especificar)		
Outros (especificar)		

MATERIAIS

Produto/materiais Copeiragem (2 copeiras)	Unidade	Qtde/mês(estimada)	Quantidade 12 meses	60 meses
Guardanapo de papel branco absorvente (100% celulose virgem, pct 50 folhas, mínimo 22x22cm)	Pct.	40	480,00	2400,00
Água sanitária	Lt	1	12,00	60,00
Álcool Gel 500ml (frasco) para uso exclusivo da copeira	Unid.	4	48,00	240,00
Detergente líquido biodegradável neutro 500ml	Unid.	18	216,00	1080,00
Escova para limpeza garrafas térmicas**	Unid.	0,33	4,00	20,00
Espanja para limpeza dupla face (uma por andar, troca semanal)	Unid.	36	432,00	2160,00
Luva de borracha para limpeza (par)	par	2	24,00	120,00
Sabão em pó 1 kg	kg	1	12,00	60,00
Saco para limpeza alvejado (pano de chão)	Unid.	4	48,00	240,00
Vassoura piaçava limpeza	Unid.	0,33	4,00	20,00
Coador de flanela para café (110 e 130cm cabo de madeira)	Unid.	4	48,00	240,00
Pano de pia (perfix ou similar)	pacote 5un	4	48,00	240,00
Pano de prato	Unid.	2,67	32,00	160,00
Papel toalha (pct 2 unidades)	Pct.	4	48,00	240,00
Bacia plástica 40cm de diâmetro**	Unid.	0,33	4,00	20,00
Balde plástico 10 litros** (2 copas, com segregação balde p/ pano de chão e outros panos)	Unid.	0,67	8,00	40,00
Pá para lixo cabo curto**	Unid.	0,33	4,00	20,00
Rodo miniatura para pia** (20cm ou similar)	Unid.	0,33	4,00	20,00
Varal de chão com abas slim branco (para secar panos úmidos ao fim do expediente)**	Unid.	0,10	1,20	6,00

* a primeira remessa após assinatura do contrato deverá contemplar 3 meses de consumo. Após esse prazo, as remessas serão efetuadas conforme a demanda do contratante

** deverão ser entregues no 1º dia de prestação dos serviços, quantidades suficientes para atender as necessidades das duas copas. Após seis meses de contrato, será analisada a substituição do produto. No caso do varal, a avaliação será feita ao final de 12 meses.

		Remuneração
		R\$ 1.239,80
Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
17,69		R\$ 384,33
Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
1	120,88	R\$ 120,88
Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
R\$ 5,00	2,40	R\$ 2,60
Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
23	10,00	R\$ 13,00
Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
123,98	0,20%	R\$ 0,25

Custo empregado	R\$ 327,11
R\$ 74,39	

Útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
6	2,00	R\$ 14,50
6	2,00	R\$ 25,11
6	2,00	R\$ 25,11
6	1,00	R\$ 4,09
6	2,00	R\$ 25,88
6	4,00	R\$ 7,67
60	1,00	R\$ 0,05
12	1,00	
12	1,00	
12	1,00	
12	1,00	
12	1,00	
12	1,00	
Custo total mensal:		R\$ 102,41

remessa primeira entrega*	Vlr unitário	vlr mensal
120	1,48	R\$ 59,20
3	1,78	R\$ 1,78
12	5,28	R\$ 21,12
54	1,32	R\$ 23,76
2	11,99	R\$ 4,00
108	0,55	R\$ 19,80
6	8,64	R\$ 17,28
3	3,67	R\$ 3,67
12	2,9	R\$ 11,60
1	10,59	R\$ 3,53
12	5,5	R\$ 22,00
12	2,45	R\$ 9,80
8	2,23	R\$ 5,95
12	3,85	R\$ 15,40
2	13,33	R\$ 4,44
4	10,6	R\$ 7,07
2	4	R\$ 1,33
2	7,05	R\$ 2,35
2	98,11	R\$ 9,81
te.	TOTAL/M	R\$ 243,89
sa a necessidade ou não de	TOTAL/12M	R\$ 2.926,65

Caberá ao Contratado efetuar o preenchimento da planilha de custos da proposta inicial com os valores e quantidades do vale transporte conforme necessidade dos funcionários de sua empresa. Leiam o item 12.63 e subitens do Termo de Referência.

Recepcionista

Recepcionista

ANEXO VII – D da IN05/2017

Nº Processo:

Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto	3

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 1.239,80

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	Total	11,36%	R\$ 140,84

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)					R\$ 1.380,64	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 276,13
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 41,42
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC				1,00%	R\$ 13,81
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 8,28
G	INCRA				0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS				8,00%	R\$ 110,45
Total					36,80%	R\$ 508,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 327,11

Recepcionista

B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
Total		R\$ 850,65

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,65
Total			R\$ 1.499,56

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,038%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,001%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,084%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,003%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
Total			<u>17,00%</u> R\$ 225,70

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
Total		<u>R\$ 225,70</u>

Recepcionista

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 146,05
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 146,05
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<u>R\$ 3.168,53</u>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			4,50%	R\$ 142,58
B	Lucro			4,50%	R\$ 157,92
C	Tributos			5,65%	R\$ 198,28
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	0,65%			
	COFINS	3,00%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	ISSQN	2,00%			
Outros (especificar)					
Total					R\$ 498,79

R\$ 3.509,39

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.499,56
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 146,05
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.168,53
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 498,79
Valor Total por Empregado		R\$ 3.676,77

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.239,80
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,20%	R\$ 0,25

VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	n° dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 327,11
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50	R\$ 74,39	

UNIFORMES					
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal	
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50	
Conjunto social calça e brazer	185,78	6	2	R\$ 61,93	
Camisa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11	
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32	
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88	
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67	
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60	
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05	
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Custo total mensal:				R\$ 146,05	

Caberá ao Contratado efetuar o preenchimento da planilha de custos da proposta inicial com os valores e quantidades do vale transporte conforme necessidade dos funcionários de sua empresa. Leiam o item 12.63 e subitens do Termo de Referência.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (preencher apenas células fundo amarelo)

ANEXO VII – D

Nº Processo:

Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SEEDESP/2021/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	4

1 . MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.217,16
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/10/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário a ser considerado	R\$ 2.217,16
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 2.217,16

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 184,69
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 67,18
	Total	11,36%	R\$ 251,87

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)					R\$ 2.469,03	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 493,81
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 61,73
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 74,07
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 37,04
E	SENAI – SENAC				1,00%	R\$ 24,69
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 14,81
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,94
H	FGTS				8,00%	R\$ 197,52
Total					36,80%	R\$ 908,60

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 268,47
B	Almoço				R\$ 467,11
C	Cesta Básica				R\$ 139,60
D	Auxílio Funeral				R\$ 0,00
E	Auxílio creche				R\$ 4,43
F	Seguro obrigatório				R\$ 5,00
G	Assistência odontológica				

###

H	Outros (especificar)	
Total		R\$ 884,61

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 908,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 884,61
Total		R\$ 2.045,08

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 2.469,03
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual	0,45%	R\$ 0,93
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,001%	R\$ 0,03
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual	4,30%	R\$ 2,06
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,003%	R\$ 0,07
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,003%	R\$ 0,07
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 98,76
Total			R\$ 102,00

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 2.571,02
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 268,28
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano	1	R\$ 6,07
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	1,00%	R\$ 0,30
D	Ausência por acidentes de trabalho Dias de ocorrência por ano	8,00%	R\$ 7,29
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	1,00%	R\$ 0,89
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano	2	R\$ 12,15
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 108,56
Total		17,00%	R\$ 403,54

Submódulo 4.2 – Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 403,54
4.2	Intraornada	
Total		R\$ 403,54

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 169,47
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 169,47

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		R\$ 4.937,25

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			4,50%	R\$ 222,18
B	Lucro			4,50%	R\$ 246,08
C	Tributos			5,65%	R\$ 323,70
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	0,65%			
	COFINS	3,00%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	ISSQN	2,00%			
Outros (especificar)					
Total					R\$ 791,95
					5468,39

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.217,16
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.045,08
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 102,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 403,54
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 169,47
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 4.937,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 791,95
Valor Total por Empregado		R\$ 5.729,20

Valor Total por Empregado	R\$ 5.729,20
Custos variáveis	R\$ 185,19
Valor total do posto	R\$ 5.914,39

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)					Remuneração	
					R\$ 2.217,16	
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS						
Almoço	Dias		Valor unitário	Empregado	Custo total mensal	
	21,726		21,5		R\$ 467,11	
Cesta Básica			Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal	
			1	139,6	R\$ 139,60	
Auxílio funeral	Quantidade		Valor unitário	% de ocorrência	Custo total mensal	
	1		4	0,20%	R\$ 0,00	
Seguro obrigatório (§ único do art. 2º da Lei nº 12.619/2012)	Valo anual		Valor mensal	Empregado	Custo total mensal	
	R\$ 60,00		R\$ 5,00		R\$ 5,00	
Auxílio creche	Salário mínimo		Valor unitário	Ocorrência anual	Custo total mensal	
	R\$ 2.217,16		R\$ 443,43	1,00%	R\$ 4,43	
Assistência odontológica			Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal	
			1			
VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 268,47
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50	R\$ 133,03	

Caberá ao Contratado o preenchimento da planilha proposta inicial com as quantidades do vale transporte de acordo com a necessidade dos funcionários da empresa. Leiam o item 1.1 do Termo de Referência.

UNIFORMES					
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal	
Gravata	16,95	6	2	R\$ 5,65	
Terno	185,78	6	2	R\$ 61,93	
Camisa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11	
Jaqueta	140	12	1	R\$ 11,67	
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88	
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67	
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32	
Calça sarja ou brim	53,63	6	2	R\$ 17,88	
Camisa manga curta/pólo	28	6	2	R\$ 9,33	
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05	
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Custo total mensal:				R\$ 169,47	

--

do efetuar o
ha de custos da
os valores e
sporte conforme
onários de sua
12.63 e subitens

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CUSTOS VARIÁVEIS			
PREENCHER SOMENTE CÉLULAS AMARELAS			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	SÃO PAULO
A	Salário em horas (salário/220h)		R\$ 10,08
B	Adicional de Periculosidade		0
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total			10,08
Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias			
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Base de Cálculo
A	13° (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 0,84
B	Férias e Adicional de Férias	3,03%	0,31
Total		11,36%	1,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 10,08
Submódulo 2.1			R\$ 1,14
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 11,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2,24
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,28
C	SAT	3,00%	R\$ 0,34
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 0,17
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 0,11
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,07
G	INCRA	0,20%	R\$ 0,02
H	FGTS	8,00%	R\$ 0,90
Total		36,80%	R\$ 4,13
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 1,14

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4,13
Total		48,16%	5,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 10,08
Submódulo 2.1			R\$ 1,14
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 11,22
3	Provisão para Rescisão	%	SÃO PAULO
A	Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,00
C	Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 0,01
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,003%	R\$ 0,00
E	Multa FGTS - Conta Vinculada	4,00%	R\$ 0,45
Total		4,13%	0,46
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Módulo 1			R\$ 10,08
Submódulo 2.1			R\$ 1,14
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 11,22
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 1,36
B	Ausências Legais		R\$ 0,00
C	Licença-Paternidade		R\$ 0,00
D	Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,00
E	Afastamento Maternidade		R\$ 0,00
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Incidência do SM 2.2 sobre SM 4.1	4,45%	R\$ 0,50
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total		16,55%	R\$ 1,86
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
4.1	Ausências Legais	16,55%	R\$ 1,86
Total		16,55%	1,86
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		68,84%	17,67
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	

A	Custos Indiretos	4,50%	R\$ 0,80
B	Lucro	4,50%	R\$ 0,83
C	Tributos Federais	3,65%	R\$ 0,75
Tributos totais			
ISS	2,00%	5,65%	R\$ 1,16
Preço			20,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 10,08
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1,86
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 17,67
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2,78
Preço por Empregado/hora		20,46
Preço por Empregado/hora dia útil	70,00%	R\$ 34,78
Preço por Empregado/hora extra diurna domingos e feriados (100%)		R\$ 40,92
Preço por Empregado/hora noturna	25,00%	R\$ 43,48
DSR (25%)		R\$ 25,58

CUSTOS VARIÁVEIS – PAGOS SOMENTE SE UTILIZADOS			
	Qtde. média mensal por posto	Valor unitário	VALOR TOTAL
Hora extra diurna	2,50	R\$ 34,78	R\$ 86,96
Hora extra domingos e feriados	0,00	R\$ 40,92	R\$ 0,00
Hora extra noturna	0,50	R\$ 43,48	R\$ 21,74
Pernoite	0,00	R\$ 50,00	R\$ 0,00
Refeições externas	3,00	R\$ 21,50	R\$ 64,50
Pedágio		R\$ 12,00	R\$ 12,00
MENSAL VARIÁVEL PARA 1 POSTO			R\$ 185,19

Secretária

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINSESP 2020/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Secretária	Posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretária
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.522,34
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Secretária
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/5/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.522,34
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 1.522,34

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 126,81
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 46,13
	Total	11,36%	R\$ 172,94

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)					R\$ 1.695,28	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 339,06
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 42,38
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 50,86
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,43
E	SENAI – SENAC				1,00%	R\$ 16,95
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,17
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,39
H	FGTS				8,00%	R\$ 135,62
Total					36,80%	R\$ 623,86

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 310,16

Secretária

B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,30
E	Auxílio creche	R\$ 3,04
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
Total		R\$ 834,31

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 172,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 623,86
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 834,31
Total			R\$ 1.631,11

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.695,28
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,05
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 67,81
Total			R\$ 70,03

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.765,31
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 184,20
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 4,17
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,10
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 5,00
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,45% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,06%	R\$ 0,89
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 8,34
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 74,60
Total		17,00%	R\$ 277,31

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 277,31
4.2	Intra jornada	
Total		R\$ 277,31

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 166,85
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 166,85
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<u>R\$ 3.667,64</u>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			4,50%	R\$ 165,04
B	Lucro			4,50%	R\$ 182,80
C	Tributos			5,65%	R\$ 229,51
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	0,65%			
	COFINS	3,00%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	ISSQN	2,00%			
Outros (especificar)					
Total					R\$ 577,36

R\$ 4.062,20

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.522,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.631,11
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 70,03
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277,31
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 166,85
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.667,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 577,36
Valor Total por Empregado		R\$ 4.255,95

Secretária

2042856

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.522,34
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.522,34	R\$ 304,47	1,00%	R\$ 3,04
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	152,234	0,20%	R\$ 0,30

VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	n° dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 310,16
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50	R\$ 91,34	

UNIFORMES					
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal	
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50	
Conjunto social calça e brazer	185,78	6	2	R\$ 61,93	
Blusa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11	
Blusa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11	
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88	
meias	11,5	6	4	R\$ 7,67	
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60	
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05	
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Outros (especificar)		12	1		
Custo total mensal:				R\$ 166,85	

Caberá ao Contratado efetuar o preenchimento da planilha de custos da proposta inicial com os valores e quantidades do vale transporte conforme necessidade dos funcionários de sua empresa. Leiam o item 12.63 e subitens do Termo de Referência.

Auxiliar de Escritório			
ANEXO VII – D da IN05/2017			
Nº Processo:			
Licitação Nº :			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Paulo/SP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar de Escritório		Posto	11
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Escritório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar de Escritório
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/21
Módulo 1 – Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.239,80
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário		R\$ 103,28
B	Adicional de Férias		R\$ 37,57
Total			R\$ 140,84
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS		R\$ 276,13
B	Salário Educação		R\$ 34,52
C	RAT	3 FAP 0,0100	R\$ 41,42
D	SESC ou Sesi		R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC		R\$ 13,81
F	SEBRAE		R\$ 8,28
G	INCRA		R\$ 2,76
H	FGTS		R\$ 110,45
Total			R\$ 508,08
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 327,11
B	Vale Alimentação		R\$ 384,33
C	Cesta Básica		R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente		R\$ 0,22
E	Auxílio creche		R\$ 2,33
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico		R\$ 13,00
Total			R\$ 850,47
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,47
Total			R\$ 1.499,39
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,52
B	Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,00%	R\$ 0,00
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,08%	R\$ 1,15
E	Aviso prévio trabalhado	0,03%	R\$ 0,00
F	Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,00%	R\$ 0,04
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
H	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)		

Auxiliar de Escr

G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 56,95

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 1.437,59
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
Total		17,00%	R\$ 225,70

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
Total		R\$ 225,70

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 109,24
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total		R\$ 109,24

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5

Total	Valor (R\$)
	R\$ 3.131,07

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 140,90
B	Lucro		4,00%	R\$ 138,72
C	Tributos		5,65%	R\$ 195,94
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	ISSQN	2,00%		
Outros (especificar)				
Total				R\$ 475,55

R\$ 3.467,90

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.499,39
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 56,95
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 109,24
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.131,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 475,55
Valor Total por Empregado		R\$ 3.614,93

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.239,80
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1	R\$ 2,33
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,01	R\$ 0,22
VALE TRANSPORTE				
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total
	2,00	21,726	R\$ 9,24	R\$ 401,50
				Custo empregado
				R\$ 74,39
				R\$ 327,11
UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50
Camisa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11
Camisa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Custo total mensal:				R\$ 109,24

Caberá ao Contrata
custos da proposta
vale transporte con
empresa. Leiam o
Referência.

do efetuar o preenchimento da planilha de
inicial com os valores e quantidades do
forme necessidade dos funcionários de sua
o item 12.63 e subitens do Termo de

QUADRO RESUMO								
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)						
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Ajudante	Continuo	Copeira	Motorista	Recepcionista	Secretária	Aux. Escr
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.239,80	1.239,80	1.239,80	2.217,16	1.239,80	1.522,34	1.239,80
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	1.499,39	1.499,56	1.499,56	2.045,08	1.499,56	1.631,11	1.499,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,42	57,42	57,42	102,00	57,42	70,03	56,95
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	225,70	225,70	225,69	403,54	225,70	277,31	225,70
		88,04	109,24	346,29	169,47	146,05	166,85	109,24
Subtotal (A+B+C+D)		3.110,34	3.131,71	3.368,76	4.937,25	3.168,53	3.667,64	3131,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	489,63	492,99	530,31	791,95	498,79	577,36	R\$ 475,55
	Custos variáveis (pagos somente se utilizados)				185,19			
Valor Mensal Proposto por Empregado (base para lances)		3.609,25	3.634,05	3.909,13	5.914,40	3.676,77	4.255,95	R\$ 3.614,93
Quantidade de Postos Contratados		2	2	2	4	3	2	11
Valor Mensal Proposto por Cargo (valor de um posto x quantidade de postos)		7.218,50	7.268,10	7.818,26	23.657,59	11.030,31	8.511,90	39.764,23
Valor anual para um posto (valor de um posto x 12)		R\$ 43.311,00	R\$ 43.608,60	R\$ 46.909,56	R\$ 70.972,77	R\$ 44.121,24	R\$ 51.071,40	R\$ 43.379,16
Valor anual proposto por Cargo (valor de um posto x quantidade de postos x 12)		86.622,00	87.217,20	93.819,12	283.891,09	132.363,72	102.142,80	477.170,76
Valor mensal proposto para todos os cargos		105.268,89						
Valor anual proposto para todos os cargos		1.263.226,69						